

**ZESPÓŁ
PGNiG TERMIKA
ENERGETYKA
PRZEMYSŁOWA TO:**

600+ STABILNYCH MIEJSC PRACY

**KILKADZIESIĄT RÓŻNYCH
SPECJALNOŚCI ZAWODOWYCH**

130+ SZKOLEŃ ROCZNIE



PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa od lat z powodzeniem działa w branży energetycznej na terenie Śląska. Posiada sieci ciepłownicze oraz 7 głównych zakładów, wśród których są elektrociepłownie i ciepłownie. W ich strukturach mieszczą się mniejsze ciepłownie rejonowe, kotłownie gazowe i elektrociepłownia.

- Oddział „Zofiówka” w Jastrzębiu-Zdroju
- Oddział „Moszczenica” w Jastrzębiu-Zdroju
- Oddział „Pniówek” w Pawłowicach
- Oddział „Suszec” w Suszcu
- Oddział „Suszec” – elektrociepłownia w Częstochowie
- Oddział „Wodzisław” w Wodzisławiu Śląskim
- Oddział „Wodzisław” – ciepłownia rejonowa w Rybniku
Niewiadomiu
- Oddział „Racibórz” w Raciborzu
- Oddział „Racibórz” – kotłownia w Kuźni Raciborskiej
- Oddział „Żory” w Żorach
- Oddział „Żory” – ciepłownia rejonowa w Czerwionce-
Leszczynach

PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa SA
ul. Rybnicka 6c
44-335 Jastrzębie-Zdrój

APLIKUJ!

CV wyślij na adres:

kariera@termika.pgnig.pl

Więcej informacji:

www.ptep.pl
(zakładka Kontakt / Kariera)

ptep.pl

 **PGNiG** | **ENERGETYKA
PRZEMYSŁOWA**
TERMIKA

DOBRE MIEJSCE PRACY

CO OFERUJEMY NASZYM PRACOWNIKOM?

- Gwarantujemy stabilność finansową, płacę uzależnioną od doświadczenia, wiedzy, umiejętności i zakresu odpowiedzialności, mieszczącą się w zakładowej tabeli szeregowań.
- Bezpieczeństwo w miejscu pracy to nasz priorytet – dbamy o zdrowie i życie naszych pracowników, doskonaląc procesy, nieustannie szkoląc z zasad bhp i ppoż., prowadząc audyty.
- Wyposażamy pracowników i ich stanowiska pracy w niezbędne środki i narzędzia – zapewniamy odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej oraz narzędzia pracy wg tzw. pakietu stanowiskowego.
- Promujemy współpracę i efektywną komunikację wewnętrzną, angażując pracowników w życie firmy poprzez różne formy dialogu i komunikacji – m.in. wydajemy gazetę dla pracowników, organizujemy spotkania integracyjne.
- Zapewniamy dostępność wszystkich obowiązujących w spółce przepisów w elektronicznym systemie DGA Quality oraz u przełożonych – m.in. zakładowy układ zbiorowy pracy, regulaminy pracy i zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, instrukcje, polityki, zarządzenia.
- Rzetelnie informujemy o planowanych zmianach m.in. poprzez organizację spotkań z pracownikami, wydawanie informatorów, plakatów informacyjnych, mailing itp.
- Przestrzegamy polityki przeciwdziałania przemocy, mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu w miejscu pracy.
- Wsłuchujemy się w głos pracowników, którzy mają wizję, co zmienić na lepsze w takich obszarach jak produkcja i dystrybucja, wsparcie, organizacja pracy czy bhp – organizujemy konkurs na pracowniczy pomysł roku.
- Prowadzimy dialog ze stroną społeczną, wspierający rzetelny przepływ informacji, zrozumienie wzajemnych racji oraz długofalową współpracę.

BENEFITY POZAPŁACOWE DLA PRACOWNIKÓW

Oprócz konkurencyjnego rynkowo wynagrodzenia stałego i zmiennego firma oferuje pracownikom szeroki zakres innych świadczeń:

- pakiet medyczny oraz pakiet sportowy (dopłaty do karnetu multisport);
- pożyczki na cele mieszkaniowe;
- paczki dla dzieci z okazji Dnia Dziecka oraz ekwiwalent na zakup pomocy szkolnych;
- dofinansowania do „wczasów pod gruszą”;
- dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży (kolonie, obozy, zielone szkoły, wczasy z rodzicami);
- zapomogi dla osób uprawnionych znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
- dofinansowanie do wycieczek oraz wypoczynku po pracy;
- świadczenie pieniężne z tytułu urodzenia lub przysposobienia dziecka przez pracownika;
- Pracowniczy Program Emerytalny;
- dodatkowe dni wolne od pracy (m.in. w Dzień Energetyka, dla pracowników w ruchu ciągłym, wychowujących dziecko w wieku do 6 lat).